附件7：

**关于管理会计职业能力框架研究**

**和发布团体标准的议案**

当前，我国经济已经由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处于转变发展方式，优化经济结构，转换增长动力的关键期。在这样的经济形势下，大力加强管理会计工作，对于推动建立现代财政制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，建立完善现代单位制度、增强核心竞争力和价值创造力，促进经济转型升级，以及推动行政事业单位增强成本意识，防范内部风险，提高财政资金使用效益，都有着十分重要的意义。为加强和推进管理会计工作，财政部印发了《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》、《管理会计基本指引》、《管理会计应用指引第100号——战略管理》等22项管理会计应用指引系列文件。

中国总会计师协会自五届理事会以来，在推进管理会计体系建设和实践应用、加强会计人才队伍建设方面做了大量卓有成效的工作。管理会计职业能力框架的研究和发布是完善我国管理会计人才评价体系和建立管理会计教育培训体系的基础，具有紧迫性和必要性。在推进管理会计工作过程中，一方面是管理会计人才短缺，另一方面是缺少衡量管理会计人才的标准。这种情况成为制约管理会计进入各企业、行政事业单位并发挥作用的重要因素。为解决这一问题，依据《管理会计基本指引》和财政部发布的其他有关管理会计的文件，建议在研究、调研的基础上拟定《中国管理会计职业能力框架》（社团标准），以期为培养管理会计人才和部分财务人员转岗到管理会计岗位提供帮助。

按照原国家质检总局及国家标准委、民政部关于印发《团体标准管理规定（试行）的通知》（国质检标联【2017】536号），以及中国总会计师协会按照国家标准委有关社团标准程序规定而发布的《中国总会计师协会团体标准制修订程序》（中总协【2016】23号）等文件的要求，经协会秘书处研究，建议启动中国管理会计职业能力框架社团标准的研究、制订工作，按规定程序有序进行，报国家标准委员会备案后争取在2018年底正式发布。

此议案特提请理事会（常务理事会）进行审议。